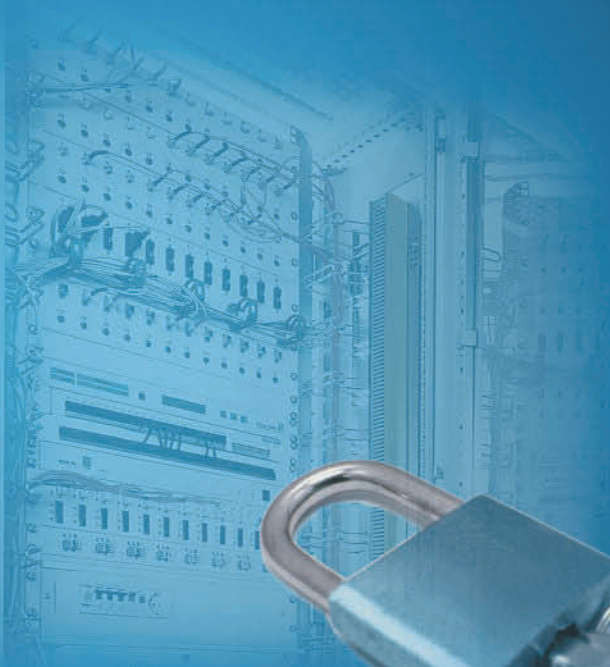


VÝROČNÁ SPRÁVA 2007



INFORMAČNÉ SYSTÉMY
BEZPEČNOSTNÉ RIEŠENIA



OBSAH	STRANA
PRÍHOVOR RIADITEĽA	1
POSŁANIE, VÍZIA	2
SPRÁVA MANAŽMENTU	3
KLIENTI	7
SYSTÉM MANAŽÉRSTVA KVALITY	7
RIADENIE ĽUDSKÝCH ZDROJOV	8
HOSPODÁRSKE VÝSLEDKY ZA ROK 2007	9
VÝKAZ ZISKOV A STRÁT	10
SÚVAHA	11
PREHĽAD VYBRANÝCH UKAZOVATEĽOV	11
SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA	14
POVINNOSTI SPOLOČNOSTI, ETICKÝ KÓDEX	15

VÁŽENÍ ZÁKAZNÍCI, VÁŽENÍ PARTNERI,

naša spoločnosť LYNX - spoločnosť s ručením obmedzeným Košice (ďalej len LYNX) pôsobí na slovenskom IT trhu už osemnásť rok. Za toto obdobie sme sa vyprofilovali ako spoločnosť poskytujúca špičkové služby pre klientov v oblasti projektovania, výstavby, prevádzkovania a bezpečnosti informačných systémov, komplexnej, fyzickej a objektovej bezpečnosti organizácií a špeciálnych riešení.

V roku 2007 sa naplno prejavili pozitívne zmeny, ktoré naša spoločnosť realizovala v predchádzajúcich rokoch v oblasti obchodnej a personálnej politiky, štrukturálnych zmien a organizácie práce.

Všetky tieto zmeny prispeli k tomu, že rok 2007 priniesol pre LYNX ďalší, v poradí už štvrtý historický úspech. Podarilo sa nám zvýšiť výnosy takmer o 60% pri súčasnom zvýšení zisku o 36% oproti roku 2006, ktorý sme považovali doteraz za historicky najlepší. Pokračovali sme v snahe zlepšovať pracovné podmienky a systém odmeňovania zamestnancov tak, aby sme aj v tejto oblasti mohli adekvátne konkurovať vyspelým štátom Európskej únie. V spolupráci so spoločnosťou Cisco Systems Slovakia, spol. s r.o. sme úspešne pokračovali v prevádzke Kompetenčného centra pre bezpečnostné technológie a samostatného laboratória pre komunikačné technológie. V reálnom prostredí testujeme riešenia a vyladujeme ich tak, aby boli optimálne pre našich zákazníkov. Posilnili sme si aj postavenie u našich hlavných dodávateľov a partnerov získaním významných certifikátov a partnerských pozícií.

Bol to rok usilovnej a ťažkej práce vo všetkých oblastiach našej pôsobnosti, ale zároveň priniesol viac než očakávané výsledky. Bolo to opätovne aj vďaka kvalite a zariadenosti našich zamestnancov a ich viere, že naša spoločnosť stanovila správny smer rozvoja. Naďalej sa spoliehame na kvalitnú tímovú prácu našich zamestnancov a dávame priestor k vyniknutiu špičkových jednotlivcov.

V budúcom období nás čaká veľa práce v oblasti zvyšovania kvality personálnej politiky, rozvoja sociálnej politiky, vnútornej organizácie činnosti a kontroly. Nesmieme zabúdať na úroveň kvalifikácie našich zamestnancov a politiku kvality.

Chcem sa poďakovať Vám, našim zákazníkom a partnerom za dôveru a podporu. Rád by som vyjadril vďaka aj mojim kolegom za ich osobný prínos k tomu, že rok 2007 nadviazal na rok 2006 a bol pre našu spoločnosť LYNX taký úspešný.



Ing. Zoltán Kollár
riaditeľ spoločnosti

POSLANIE

Poslaním spoločnosti LYNX - spoločnosť s ručením obmedzeným Košice je poskytovať zákazníkom riešenia s vysokou pridanou hodnotou v oblasti bezpečnosti informačných systémov, budovania ICT infraštruktúry, technologických aplikácií a komplexnej bezpečnosti v súlade s požiadavkami legislatívy SR, EÚ, medzinárodnými štandardmi a najlepšími svetovými praktikami.

VÍZIA

Víziou spoločnosti LYNX - spoločnosť s ručením obmedzeným Košice je zabezpečovať svoj rozvoj tak, aby do roku 2010:

- **patrila medzi lídrov na slovenskom trhu v oblasti:**
 - komplexnej bezpečnosti organizácií
 - bezpečnosti informačných systémov
 - simulačných a výcvikových technológií
 - plánovania kontinuity činností
- **mala silné postavenie na slovenskom trhu v oblasti:**
 - objektovej bezpečnosti
 - budovania ICT infraštruktúry
- **prenikla na trh susedných členských štátov EÚ v oblasti:**
 - plánovania kontinuity činností
 - bezpečnosti informačných systémov

SPRÁVA MANAŽMENTU

Spoločnosť LYNX - spoločnosť s ručením obmedzeným Košice (ďalej len LYNX) podniká na trhu informačných technológií už od roku 1991. Za obdobie svojho pôsobenia sa zaradila medzi významné spoločnosti poskytujúce svojim klientom služby najvyššej kvality.

Poslaním našej spoločnosti je schopnosť pružne reagovať na potreby trhu a poskytovať zákazníkom služby s vysokou pridanou hodnotou podporujúce ich nosné aktivity. Základnými hodnotami spoločnosti sú spokojný zákazník, organický kontinuálny rast, spokojnosť zamestnancov a spoločenská zodpovednosť.

Prostredníctvom stratégie rozvoja činnosti v oblasti bezpečnosti informačných technológií, budovania ICT infraštruktúry, technologických aplikácií, komplexnej bezpečnosti a špeciálnych riešení sa naša spoločnosť v posledných rokoch zaradila medzi lídrov vo svojej oblasti, ktorí spĺňajú požiadavky EÚ, medzinárodné štandardy a najlepšie svetové praktiky. Našu činnosť sa nám podarilo rozšíriť aj do okolitých krajín, predovšetkým do Českej republiky, Maďarska a Chorvátska.

Keďže spoločnosť má niekoľko výkonných odborov, ktoré pracujú na jednotlivých projektoch, správa uvádza hodnotenia a dosiahnuté výsledky jednotlivých odborov.

V odbore **KBS - Komplexná bezpečnosť** boli v roku 2007 realizované projekty zamerané na tvorbu interných bezpečnostných dokumentov organizácii, na analýzu rizík, bezpečnostné posúdenia, audit bezpečnosti, konzultácie a školenia.

V rámci bezpečnostnej dokumentácie spoločností boli vytvorené dokumentácie na zabezpečenie riadenia informačnej bezpečnosti. V tejto oblasti došlo tiež k vypracovaniu smerníc na ochranu osobných údajov a ochranu utajovaných skutočností. Ďalej sa realizovali smernice bezpečnosti ICT a bezpečnostné profily pre objektovú bezpečnosť.

Vo sfére analytických činností boli posudzované aktuálne stavy bezpečnosti organizácií a analyzované jednotlivé informačné systémy.

V oblasti auditov informačnej bezpečnosti spoločnosť poskytovala konzultácie v rámci interného auditu a pri výkone externého auditu v súlade s plnením požiadaviek SOX.

V súlade so zákonom o ochrane utajovaných skutočností bol poskytnutý celý komplex konzultácií k činnostiam bezpečnostného manažmentu. Naša spoločnosť metodicky i obsahovo napomáhala pripraviť periodické materiály na zasadnutia vrcholového a bezpečnostného manažmentu organizácií. Navrhla aj spôsob vytvorenia a zabezpečenia chránených priestorov a prípravy technických prostriedkov na spracovávanie utajovaných skutočností.

V oblasti, ktorá sa zaoberá ochranou osobných údajov došlo v roku 2007 k vypracovaniu interných predpisov súvisiacich s ochranou osobných údajov. Zároveň boli uskutočnené školenia poverených osôb, ktoré spracúvajú osobné údaje a školenia osôb, ktoré vykonávajú dohľad nad spracúvaním osobných údajov.

V odbore **PBR - Pokročilé bezpečnostné riešenia** sa v roku 2007 realizovali aktivity v segmente silových rezortov, telekomunikácií, v bankovom segmente a v oblasti spolupráce s výrobcami technológií.

SPRÁVA MANAŽMENTU

Pre silové rezorty naša spoločnosť realizovala dodávku systémov pre sieťovú bezpečnosť (firewally, NIDS vrátane sieťovej infraštruktúry) a bezpečnosť koncových bodov. Ďalšie činnosti odboru boli zamerané na zabezpečenie prevádzky systémov centrálneho monitorovania a vyhodnocovania bezpečnosti.

V oblasti telekomunikácií došlo tiež k parametrizovaniu a rozširovaniu systému centrálneho monitorovania a vyhodnocovania bezpečnosti a boli poskytnuté služby v oblasti bezpečnosti databáz a podpory prevádzky manažmentu siete.

Medzi hlavné aktivity v bankovom segmente patrilo rozširovanie systému centrálneho monitorovania a vyhodnocovania bezpečnosti banky, vrátane nasadenia systému detekcie prenikov a poskytovania služieb v oblasti monitorovania bezpečnosti a analýzy incidentov.

V oblasti spolupráce s výrobcami technológií si naša spoločnosť udržala úroveň existujúceho partnerstva Cisco Premier Partner Advanced Security. Ako jeden z hlavných partnerov sa prezentovala na medzinárodnej konferencii CISCO EXPO 2007, jednej z najväčších IT konferencií na Slovensku. Zároveň získala ocenenie Cisco Systems Security Partner of the Year 2006.

Podobne ako v minulých rokoch, nosnou aktivitou odboru **BCP - Plánovanie kontinuity činností** bolo aj v roku 2007 poskytovanie komplexných služieb v oblasti riadenia kontinuity činností (Business Continuity Management) na Slovensku, ale aj v susediacich (Česká republika, Maďarsko), či vzdialenejších krajinách (Chorvátsko, Srbsko). Vďaka neustálemu skvalitňovaniu odbornosti zamestnancov odboru a aktívnej spolupráci s profesiovými inštitúciami, nami poskytované služby zohľadňujú najmodernejšie trendy v predmetnej oblasti a garantujú riešenia plne v súlade s platnými medzinárodnými štandardmi (BS 25999, ISO 17799, ITIL).

Dlhoročná spolupráca so spoločnosťou Strohl Systems Inc. umožňuje aj spoločnostiam pôsobiacim v krajinách strednej a juhovýchodnej Európy používanie najmodernejších produktov na tvorbu a aktualizáciu plánov. Aktívna komunikácia špecialistov spoločnosti LYNX s tímom vývojárov spoločnosti Strohl Systems dozrela do podoby slovenskej jazykovej verzie produktu LDRPS 10, ktorý bude uvedený na trh už v blízkej dobe.

Významnou zložkou činnosti odboru sú aj osvetové a vzdelávacie aktivity, ktoré pomáhajú zvyšovať informovanosť a vedomosti slovenskej komunity špecialistov v oblasti BCM. Konzultanti našej spoločnosti vedú vzdelávacie aktivity, sú často pozývaní ako prednášajúci na odborných seminároch a svojimi podielom prispievajú k prezentovaniu BCM v odborných publikáciách.

Rok 2007 znamenal pre odbor **KIS - Komplexné IT služby** upevnenie stabilného postavenia spoločnosti na trhu dodávok komplexných IT služieb pozostávajúcich z poradenstva, predaja a podpory softvérových a hardvérových produktov, s orientáciou na antimalware produkty (antivírus, antispam a pod.), špičkové serverové a desktopové riešenia.

Odbor bol schopný pokryť všetky požiadavky zákazníkov, bez ohľadu na to, či ide o domácich užívateľov, štátne inštitúcie alebo veľké nadnárodné spoločnosti.

SPRÁVA MANAŽMENTU

V roku 2007 sa podarilo zabezpečiť obnovu všetkých dôležitých certifikátov a tím pokračovať v úzkej spolupráci s našimi strategickými partnermi - McAfee, Eset, SecureComputing, HP, Microsoft a IBM.

Naša spoločnosť si aj v roku 2007 udržala pozíciu jedného z najväčších predajcov antimalware riešení na území Slovenska. V tomto roku sa stala jediným McAfee Elite partnerom na území Slovenska certifikovaným pre celé McAfee portfólio. Ďalej získala ocenenie najlepší Eset Gold Partner a koncom roka dosiahla najvyššiu úroveň Eset Platinum Partner.

Vďaka kvalitnému a vyváženému portfóliu produktov naša spoločnosť získala niekoľko nových zákazníkov, a tak sa zaradila medzi najväčších predajcov všetkých preferovaných výrobcov v regióne (McAfee, Eset...).

Hlavnou oblasťou činnosti odboru **FOB - Fyzická objektová bezpečnosť** bolo aj v roku 2007 vytváranie chránených objektov a chránených priestorov určených na manipuláciu s utajovanými skutočnosťami a na ukladanie utajovaných skutočností podľa Zákona č.215/2004 Z.z. o ochrane utajovaných skutočností. Odbor zabezpečoval komplexné dodávky na kľúč podľa požiadaviek zákazníka.

Významným zákazníkom boli silové rezorty SR. V danom rezorte sa v roku 2007 naprojektovalo a vytvorilo niekoľko rozsiahlych objektov a priestorov na uloženie utajovaných skutočností. Zároveň sa otvoril priestor pre ďalšie aktivity v tomto segmente v budúcom období.

V kalendárnom roku 2007 došlo k významnému rozšíreniu obchodných aktivít mimo silových rezortov. Podarilo sa naprojektovať a zrealizovať veľké projekty v oblasti ochrany priemyselných objektov a administratívnych budov. Riešenia obsahovali kompletne portfólio produktov mechanického a elektronického zabezpečenia.

Naša spoločnosť uplatnila svoje skúsenosti aj pri inštalácii hotelových systémov a systémov pre inteligentné budovy.

V roku 2007 bola vytvorená projektová dokumentácia veľkého rozsahu pre non IT infraštruktúru dátového centra. V tejto oblasti sú vyvíjané aj ďalšie významné obchodné aktivity.

Spoločnosť LYNX si v roku 2007 udržala svoje postavenie významného hráča na trhu v oblasti fyzickej a objektovej bezpečnosti.

Odbor **SKI - Sieťová a komunikačná infraštruktúra** realizoval v roku 2007 viacero projektov so širokým zameraním pokrývajúcim projekčné činnosti, budovanie sietí LAN/WAN a ich redizajn, rozširovanie IP telefónie, výstavbu štruktúrovaných kabelážnych systémov a iné. Pre maximálnu kvalitu ponúkaných riešení naša spoločnosť udržiava a ďalej rozvíja partnerské vzťahy s väčšinou dôležitých spoločností pôsobiacich v danom segmente.

Najvýznamnejším zákazníkom odboru SKI boli v roku 2007 zložky silového rezortu, pre ktoré sa realizovalo celkovo šesť samostatných projektov so zameraním prevažne na IP telefóniu a rozširovanie komunikačnej infraštruktúry.

V rámci segmentu telekomunikácie bol realizovaný projekt chrbticovej DWDM siete pre jedného z internet service providerov. Tento projekt bude pokračovať aj prvom polroku roku 2008. Po ukončení výstavby tejto siete bude zákazník disponovať jednou z najväčších prenosových kapacít na našom území.

SPRÁVA MANAŽMENTU

V dynamicky sa rozvíjajúcej spoločnosti so zameraním na papierenskú výrobu sa pokračovalo v rozširovaní systému štruktúrovanej kabeláže.

Naša spoločnosť sa podieľala na dodávke a inštalácii štruktúrovanej kabeláže a aktívnych komponentov siete LAN a WiFi pri výstavbe novej priletovej haly pre letiskový segment.

Odbor sa podieľal aj na budovaní technologického vybavenia nového hotela, kde vybudoval komplexnú sieťovú infraštruktúru vrátane dodávky a inštalácie LAN, WIFI siete, IP telefónie a IPTV interaktívneho hotelového systému.

V roku 2007 došlo k rozšíreniu technologického vybavenia Cisco labu o ďalšie aktívne prvky Cisco ako sú routy, switche, access pointy a pod. Cisco lab odboru SKI je zameraný na štúdium, testovanie technológií a reálnych deploymentov našich zákazníkov.

Odbor **SPA - Špeciálne aplikácie** sa zameriava na tvorbu aplikácií a komplexných riešení pre špeciálne oblasti využitia, so zameraním na silové rezorty.

Hlavnou oblasťou pôsobenia sú simulačné technológie. Pre vojenské simulácie a pre simulácie v oblasti krízového manažmentu sa používa simulačný systém Onesaf. V roku 2007 sa vykonalo na simulačných centrách 17 cvičení pre jednotky Ozbromených síl Slovenskej republiky (cvičenia typu CAX) a pripravili sa cvičenia štábu krízového riadenia pre jeden z Obvodných úradov v rámci rezortu Ministerstva vnútra. Zdokonaľovaniu simulácie a následne aj výcviku napomôže nový digitalizovaný terén s vyššou podrobnosťou zobrazenia s oblasťami určenými pre boj v meste. Zamestnanci odboru vlastnia certifikáty pre prípravu a vykonanie cvičení typu CAX.

Nie menej dôležitou súčasťou odboru je tvorba špeciálneho programového vybavenia. Otvorenosť systému konštruktívnej simulácie umožnila prípravu nových modulov v rámci simulácie, čo pomohlo posunúť možnosti použitia výcvikových technológií napríklad aj do oblasti riešenia krízových udalostí. Ďalšími oblasťami tvorby programového vybavenia sú spracovanie veľkých objemov dát, ich štatistické vyhodnocovanie a práca s grafickými systémami.

Smerovanie odboru v oblasti simulácií a špeciálnych aplikácií bolo v predchádzajúcom roku úspešne prezentované na medzinárodnej konferencii zameranej na simulačné technológie v Orlande, USA.

Rok 2007 pre odbor **APV - Aplikačné programové vybavenie** bol v znamení technologických zmien pri vývoji informačných systémov. Prostriedkom pre realizáciu projektov na technologickej úrovni sa stala platforma spoločnosti Microsoft .NET. Strategickým zákazníkom odboru je naďalej Letisko M.R. Štefánika - Airport Bratislava, kde je úspešne naďalej vyvíjaný informačný systém pre poskytovanie aktuálnych informácií týkajúcich sa leteckej dopravy pre cestujúcich, personál letiska a personál leteckých spoločností.

Počas celého roka prebiehala integrácia IS s ekonomickým systémom, rozšírenie informačného systému o spracovanie AFTN správ, prepracovanie prezentačnej vrstvy v module riadenia pozemnej prevádzky letiska a práce spojené s návrhom dochádzkového systému. Niektoré moduly informačného systému boli implementované aj pre Letisko Košice (zobrazovací podsystém a modul pre riadenie pozemnej prevádzky letiska).

Realizáciou týchto častí informačného systému prostredníctvom technológií .NET zamestnanci odboru zvýšili svoju kvalifikáciu a získali užitočné know-how pre potreby realizácie nových projektov modernými technológiami.

KLÚČOVÝMI ZÁKAZNÍKMI NAŠEJ SPOLOČNOSTI SÚ:

Bankovníctvo:

- ☐ Dexia Banka Slovensko, a.s.
- ☐ Poštová Banka, a.s.

Štátna správa a štátne inštitúcie:

- ☐ Ministerstvo obrany SR
- ☐ Ministerstvo vnútra SR
- ☐ Ministerstvo školstva SR
- ☐ Ministerstvo hospodárstva SR
- ☐ Národný Bezpečnostný Úrad SR
- ☐ Úrad priemyselného vlastníctva SR
- ☐ Colná správa SR
- ☐ Ústavný súd SR
- ☐ Zbor väzenskej a justičnej stráže

Telekomunikácie:

- ☐ Slovak Telekom, a.s.
- ☐ T-Mobile Slovensko, a.s.
- ☐ Energotel, a.s.

Iné:

- ☐ Slovenské elektrárne, a.s.
- ☐ Slovenský plynárenský priemysel, a.s.
- ☐ Letisko Košice - Airport Košice, a.s.
- ☐ Letisko M.R.Štefánika - Airport Bratislava, a.s.
- ☐ Pivovar Šariš, a.s.
- ☐ SCA Hygiene Products, s.r.o.
- ☐ NESS Slovensko, a.s.
- ☐ ALISON

Zahraniční klienti:

- ☐ T-Mobile Česká republika
- ☐ T-Mobile Maďarsko
- ☐ DHL IT Services
- ☐ Chorvátska národná banka
- ☐ Srbská národná banka
- ☐ Zagrebačka banka

SYSTÉM MANAŽÉRSTVA KVALITY

Vysoká kvalita produktov a služieb je nevyhnutnou podmienkou nášho úspechu v konkurenčnom prostredí trhovej ekonomiky. Prvoradým cieľom spoločnosti v oblasti kvality je spokojnosť zákazníka, ktorú sa snaží dosiahnuť vývojom produktov a poskytovaním služieb zodpovedajúcich jeho požiadavkám.

V spoločnosti je vybudovaný a zavedený systém manažmentu kvality podľa medzinárodnej normy EN ISO 9001:2000 od roku 2004. Tento systém bol po troch rokoch od jeho zavedenia opätovne potvrdený úspešným recertifikačným auditom spoločnosťou TÜV NORD Slovakia, s.r.o.

Systém manažmentu kvality znamená garanciu splnenia požiadaviek zákazníkov a dodržanie požadovanej kvality. Vysoká úroveň projektového riadenia, zameranie našich riešení a služieb spolu s dôrazom na už spomínané požiadavky zákazníkov, vytvára procesný prístup požadovaný normou EN ISO 9001:2000.

Certifikačná spoločnosť okrem iného konštatovala, že zavedené procesy, realizované projekty a dosiahnuté úspechy v našej spoločnosti sú veľmi dobrým predpokladom pre ďalšie zdokonaľovanie systému manažmentu kvality a zvyšovanie kvality nami poskytovaných služieb.

RIADENIE ĽUDSKÝCH ZDROJOV

LYNX - spoločnosť s ručením obmedzeným Košice k 31.12.2007 zamestnávala 90 zamestnancov v hlavnom pracovnom pomere. V priebehu roka 2007 bolo prijatých do pracovného pomeru 14 nových zamestnancov, z ktorých 2 boli prijatí na skrátený pracovný úväzok. Prijatí zamestnanci boli zaradení do pracovného procesu predovšetkým na odborné pracovné pozície v oblasti IT. Priemerný evidenčný stav zamestnancov k 31.12.2007 bol 91 zamestnancov.

Vzdelanostná štruktúra zamestnancov spoločnosti LYNX k 31. 12. 2007

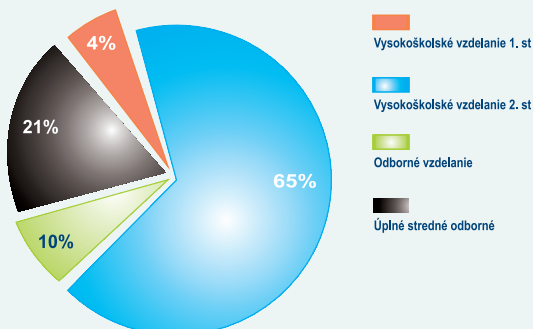
Dosiahnuté vzdelanie	Počet zamestnancov
Vysokoškolské vzdelanie 1. stupňa (bakalárske)	4
Vysokoškolské vzdelanie 2. stupňa	57
Úplne stredné odborné vzdelanie	20
Odborné vzdelanie	9

Základom podnikateľského úspechu našej spoločnosti sú kvalifikovaní a schopní zamestnanci. Kvalifikovaná, spokojná a stabilná personálna základňa bola v roku 2007 základným predpokladom naplňovania strategických cieľov našej spoločnosti. Trvalým cieľom spoločnosti je vytvárať čo najlepšie podmienky pre profesionálny a osobný rast zamestnancov.

V roku 2007 pokračoval zavedený vzdelávací systém zamestnancov spoločnosti. V profesijnej oblasti bolo v roku 2007 zrealizovaných 90 vzdelávacích aktivít, na ktorých sa zúčastnili zamestnanci spoločnosti. Zamestnanci spoločnosti získali absolvovaním vzdelávacích aktivít odborné certifikáty v celkovom počte 33. Prostredníctvom vzdelávacích aktivít nadobudli zamestnanci odborné vedomosti, ktoré v plnej miere využili v rámci pracovnej činnosti. Spoločnosť môže vďaka získaným certifikátom svojim obchodným partnerom dokladovať dobrú odbornú kvalifikáciu svojich zamestnancov.

Priame náklady na vzdelávanie zamestnancov v roku 2007 predstavovali k 31.12.2007 finančnú čiastku v sume 1 120 882,- Sk.

Spoločnosť LYNX si uvedomuje, že len odborne zdatným tímom zamestnancov je schopná dosahovať stále lepšie výsledky a naplňovať vytýčené ciele. Preto je pre spoločnosť dôležité, aby jej zamestnanci mali vytvorené dobré pracovné podmienky a motivačný program. Aj z tohto dôvodu bol v roku 2007 vypracovaný pre zamestnancov motivačný program, ktorom sú prostredníctvom aktívnej sociálnej politiky podporovaní príspevkami pri príležitosti životných a pracovných jubileí, ako aj príspevkami na kultúrne a športové podujatia. Sociálna politika spoločnosti bude každoročne aktualizovaná a rozširovaná.



HOSPODÁRSKE VÝSLEDKY ZA ROK 2007

Hospodárske výsledky spoločnosti LYNX - spoločnosť s ručením obmedzeným Košice dosiahnuté v roku 2007 a dokumentované ekonomickými ukazovateľmi hospodárskej činnosti, poukazujú na významné pozitívne skutočnosti. Uplynulý rok bol pre našu spoločnosť ďalším úspešným rokom, v ktorom sa podarilo pokračovať v nastúpenom tempe rastu. Výsledky uplynulého obdobia nasvedčujú, že prijaté rozhodnutia v oblasti rozvoja spoločnosti a jej ďalšieho smerovania boli správne a plne sa premietli aj do výsledkov hospodárenia za rok 2007. Základné ekonomické ukazovatele hospodárskej činnosti dosiahli takmer vo všetkých ekonomických ukazovateľoch najvyššiu úroveň v celej histórii spoločnosti.

Porovnaním výsledkov hospodárenia za rok 2007 oproti roku 2006 naša spoločnosť dosiahla nárast objemu výnosov o 63% a tak celkové realizované tržby predstavovali 593 727 tis.Sk. Nárast výnosov sa prejavil aj v náraste hospodárskeho výsledku za účtovné obdobie 2007. Čistý zisk dosiahol historickú úroveň 60 265 tis. Sk. V majetkovej štruktúre spoločnosti v roku 2007 spoločnosť zaznamenala nárast objemu aktív o takmer 50%, čím celková netto hodnota aktív dosiahla 417 327 tis. Sk. V najväčšej miere sa tento nárast prejavil zvýšením objemu obežného majetku, hlavne krátkodobých pohľadávok v lehote splatnosti a pozitívnym zvýšením finančného majetku. Z pohľadov zdrojov krytia majetku spoločnosti došlo k zvýšeniu vlatného imania spoločnosti LYNX spoločnosť s ručením obmedzeným Košice na 127 263 tis. Sk, pričom jeho podiel na celkových pasívach k 31.12.2007 predstavoval 30 %. Cudzie zdroje tvoria na celkových pasívach 70 % a takmer v plnej výške sú tvorené krátkodobými záväzkami v lehote splatnosti.

Pozitívny vývoj spoločnosti sa prejavil nielen v ukazovateľoch hospodárskej činnosti, v oblasti rentability výkonov a produktivity práce, ale aj v ukazovateľoch finančnej závislosti, likvidity a rentability. Tieto významné ukazovatele poukazujú na dlhodobu rentabilnú a efektívne hospodárenie spoločnosti.

Z pohľadu kumulatívneho zhodnotenia ukazovateľov finančnej analýzy, z hospodárskych výsledkov, finančného a vlastného kapitálu firmy, vo väzbe na nárast obratu a disponibilného zisku je možné skonštatovať, že hodnoty ukazovateľov sa pohybovali v hraniciach odporúčaných intervalov, ich bodovým ohodnotením je naša spoločnosť zatriedená do najvyššej ratingovej skupiny A.

VÝKAZ ZISKOV A STRÁT V TIS. SK

	k 31.12.2003	k 31.12.2004	k 31.12.2005	k 31.12.2006	k 31.12.2007
Tržby za predaj tovaru	85 947	54 139	149 132	219 055	362 692
Náklady vynaložené za predaný tovar	68 968	45 429	90 892	178 269	316 913
Obchodná marža	16 979	8 710	58 240	40 786	45 779
Tržby za predaj služieb	69 374	93 765	145 779	158 731	231 035
Výrobná spotreba	43 121	25 083	88 291	62 561	125 951
Pridaná hodnota	43 232	77 392	115 728	136 956	150 863
Osobné náklady	24 958	32 651	58 582	73 979	72 672
Dane a poplatky	50	58	121	257	248
Ostatné prevádzkové výnosy	245	1 335	2 502	2 554	3 030
Ostatné prevádzkové náklady	1 389	1 962	2 546	6 084	2 010
Odpisy hmotného a nehmotného investičného majetku	2 701	2 384	2 671	4 280	4 122
Prevádzkový hospodársky výsledok	14 379	41 672	54 310	54 910	74 841
Finančné výnosy	247	689	635	1 371	5 427
Finančné náklady	1 695	964	1 120	2 179	5 585
Zúčtovanie rezerv a opravných položiek do finančných výnosov	382	0	0	0	0
Zúčtovanie rezerv a opravných položiek do finančných nákladov	0	0	0	0	0
Hospodársky výsledok z finančných operácií	-1 066	- 275	- 485	-808	-158
Splatná daň z príjmov za bežnú činnosť	3 597	7 989	10 403	10 504	14 418
Hospodársky výsledok za bežnú činnosť	9 726	33 408	43 422	43 598	60 265
Hospodársky výsledok z mimoriadnej činnosti	44	275	0	0	0
Hospodársky výsledok za účtovné obdobie	9 770	33 683	43 422	43 598	60 265

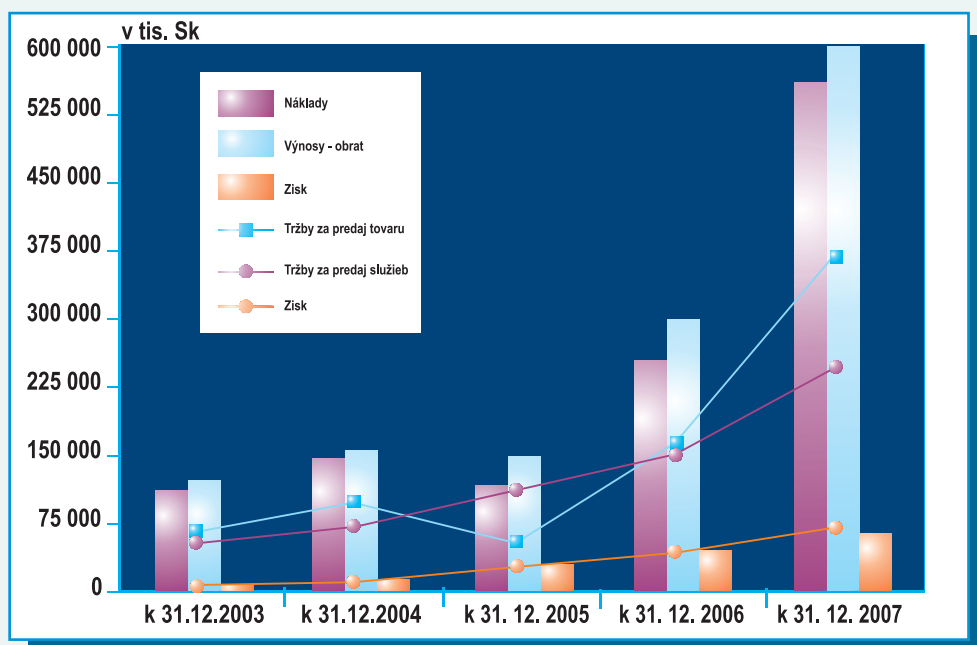
VÝROČNÁ SPRÁVA

HOSPODÁRSKE VÝSLEDKY ZA ROK 2007

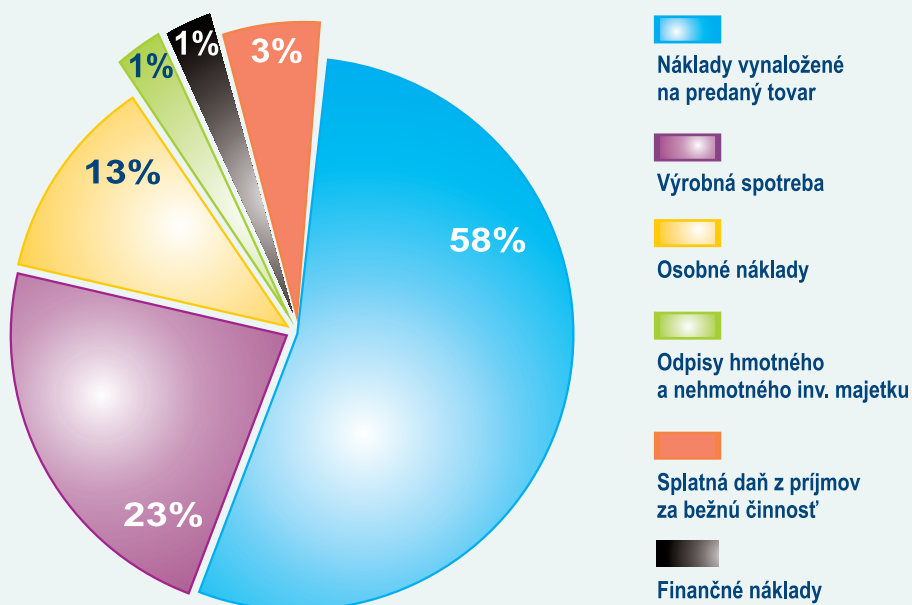
SÚVAHA V TIS. SK

AKTÍVA	k 31.12.2003	k 31.12.2004	k 31.12.2005	k 31.12.2006	k 31.12.2007
Nehmotný investičný majetok	5 878	5 925	6 233	6 154	6 064
Hmotný investičný majetok	3 808	2 795	8 528	9 457	8 218
Finančné investície	0	0	0	0	0
Zásoby	480	966	1 373	1 459	2 002
Pohľadávky z obchodného styku	12 906	25 848	74 771	56 309	173 569
Štát, daňové pohľadávky	0	0	0	0	0
Iné pohľadávky	23	0	11	177	77
Finančný majetok	13 029	43 234	65 041	135 685	226 221
Ostatné aktíva	3	169	250	339	1 176
AKTÍVA CELKOM	36 127	78 937	156 207	209 580	417 327
PASÍVA	k 31.12.2003	k 31.12.2004	k 31.12.2005	k 31.12.2006	k 31.12.2007
Vlastné imanie	16 407	49 103	61 805	91 620	127 263
Rezervy	1 099	1 863	2 267	5 815	7 339
Krátkodobé záväzky	18 621	27 971	92 135	112 145	281 617
Ostatné pasíva	0	0	0	0	0
PASÍVA CELKOM	36 127	78 937	156 207	209 580	417 327

PREHĽAD VYBRANÝCH UKAZOVATEĽOV

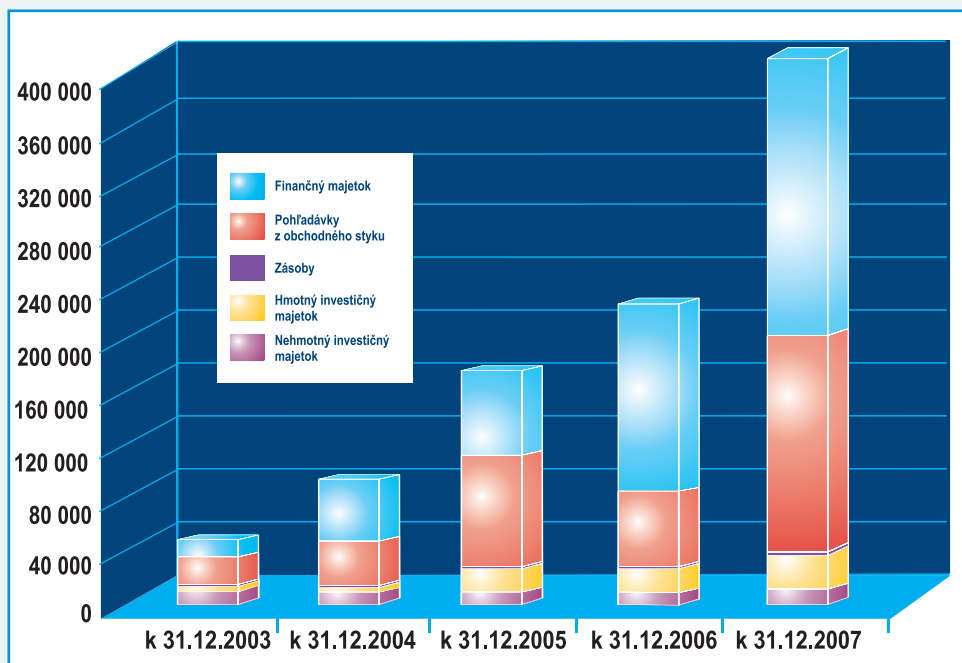


ŠTRUKTÚRA NÁKLADOV

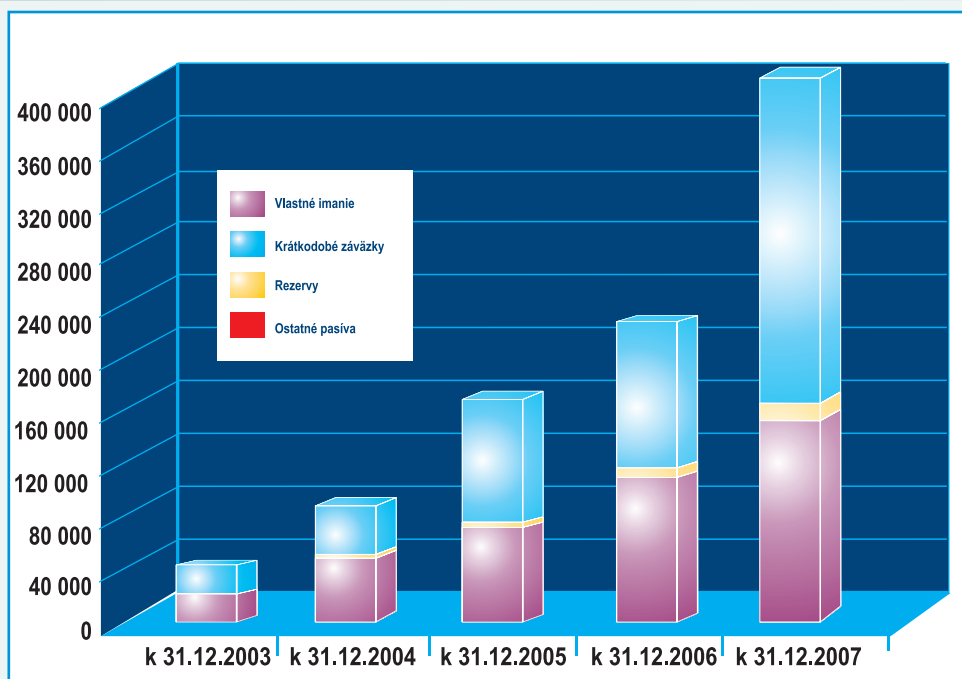


ŠTRUKTÚRA NÁKLADOV		V tis. SK
Náklady vynaložené na predaný tovar		316 913
Výrobná spotreba		125 951
Osobné náklady		72 672
Dane a poplatky		248
Ostatné prevádzkové náklady		2 010
Odpisy hmotného a nehmotného inv. majetku		4 122
Finančné náklady		5 585
Zúčt. rezerv a oprav. položiek do fin. nákladov		0
Splatná daň z príjmov za bežnú činnosť		14 418
NÁKLADY CELKOM		541 919

ŠTRUKTÚRA AKTÍV K 31. 12. 2007



ŠTRUKTÚRA PASÍV K 31. 12. 2007



Správa nezávislého audítora

*o overení súladu výročnej správy s účtovnou závierkou spoločnosti
LYNX s.r.o., Košice,
za rok 2007.*

V zmysle zákona č. 431/2002Z. z. o účtovníctve v znení zákona č. 562/2003 Z. z., zákona č. 561/2004 Z. z., zákona č. 518/2005 Z. z. a zákona č. 688/2006 Z. z., § 20, uskutočnili sme audit súladu výročnej správy s auditovanou účtovnou závierkou **spoločnosti LYNX s.r.o., Košice**, zostavenou k 31.12. 2007.

Audit súladu výročnej správy s auditovanou účtovnou závierkou sme vykonali s súlade s Medzinárodnými auditorskými štandardmi ISA. Podľa týchto štandardov máme audit naplánovať a vykonať tak, aby sme získali primerané uistenie, že výročná správa je v súlade s účtovnou závierkou, ktorú sme auditovali a neobsahuje významné nesprávnosti.

Audit zahŕňa overenie dôkazov na základe testov, ako aj prečítanie informácií (finančných a nefinančných), ktoré sú okrem účtovnej závierky vo výročnej správe uvedené a či sú s touto účtovnou závierkou konzistentné.

Sme presvedčení, že náš audit poskytuje primerané východisko pre náš názor.

Podľa nášho názoru výročná správa spoločnosti LYNX s.r.o., Košice, poskytuje pravdivý obraz a súlad s účtovnou závierkou vo všetkých významných súvislostiach za rok, ktorý sa skončil k 31.decembru 2007 a ktorá sa spolu s našou správou audítora uvádza v tejto výročnej správe.

V Košiciach dňa 04. apríla 2008.

Ing. Jozef GDOVIN
auditor
Licencia SKAU č.301.



J. GDOVIN

POVINNOSTI SPOLOČNOSTI VOČI ŠTÁTU A INÝM ORGANIZÁCIÁM

Spoločnosť LYNX - spoločnosť s ručením obmedzeným Košice si uvedomuje svoju zodpovednosť a preto uhrádza všetky svoje záväzky v predpísanej lehote splatnosti. Zvláštnu starostlivosť venuje úhradám miezd pre zamestnancov, všetkých druhov daní a odvodov pre inštitúcie sociálneho, zdravotného a dôchodkového zabezpečenia.

Splnenie dohodnutých záväzkov voči dodávateľom, a to ako finančných, tak aj vecných, je jednou z hlavných podmienok stabilne fungujúcich dodávateľskoodberateľských vzťahov. Spoločnosť v súlade s prijatým systémom riadenia kvality vyberá a hodnotí dodávateľov, aby bola schopná dlhodobo splňať požiadavky na kvalitu poskytovaných služieb.

ETICKÝ KÓDEX

Spoločnosť LYNX uznáva princípy etického správania v podnikaní. Vo svojej činnosti dodržiava princípy otvorenosti, objektívnosti, zodpovednosti a transparentnosti.

Etický kódex spoločnosti predstavuje súhrn základných hodnôt, ku ktorým sa spoločnosť LYNX hlási a na ktorých stavia. Rámcovo vymedzuje zásady správania sa zamestnancov a zdôrazňuje potrebu ich dodržiavania. Kódex je záväzný pre všetkých zamestnancov, aby konali v súlade s jeho ustanoveniami. Etický kódex popisuje hodnoty spoločnosti smerom k vonkajšiemu okoliu, ako aj smerom k vlastným zamestnancom.

Hlavné hodnoty spoločnosti vo vzťahu k zamestnancom sú založené na úcte k človeku, čestnej, svedomitej a efektívnej práci, etike komunikácie, lojalite k spoločnosti, ochrane dobrého mena a majetku spoločnosti a na etike riešenia sporov.

Hodnoty, ktorými sa spoločnosť riadi vo vzťahu k svojmu okoliu, charakterizuje najmä úcta k zákazníčkovi a korektnosť k obchodným partnerom.

Spoločnosť vytvára priestor na slobodné vyjadrenie vlastného názoru pre každého zamestnanca. Vedenie spoločnosti sa zaoberá každým názorom, sťažnosťou, oznámením, návrhom či pripomienkou.



LYNX - spoločnosť s ručením obmedzeným Košice

Prevádzky:

Gavlovičova 9
040 17 Košice
Tel.: +421 55 727 17 17
Fax: +421 55 728 85 55

Ivanská cesta 21/27
821 04 Bratislava
Tel.: +421 2 434 140 51
Fax: +421 2 434 142 61

e-mail: lynx@lynx.sk
www.lynx.sk