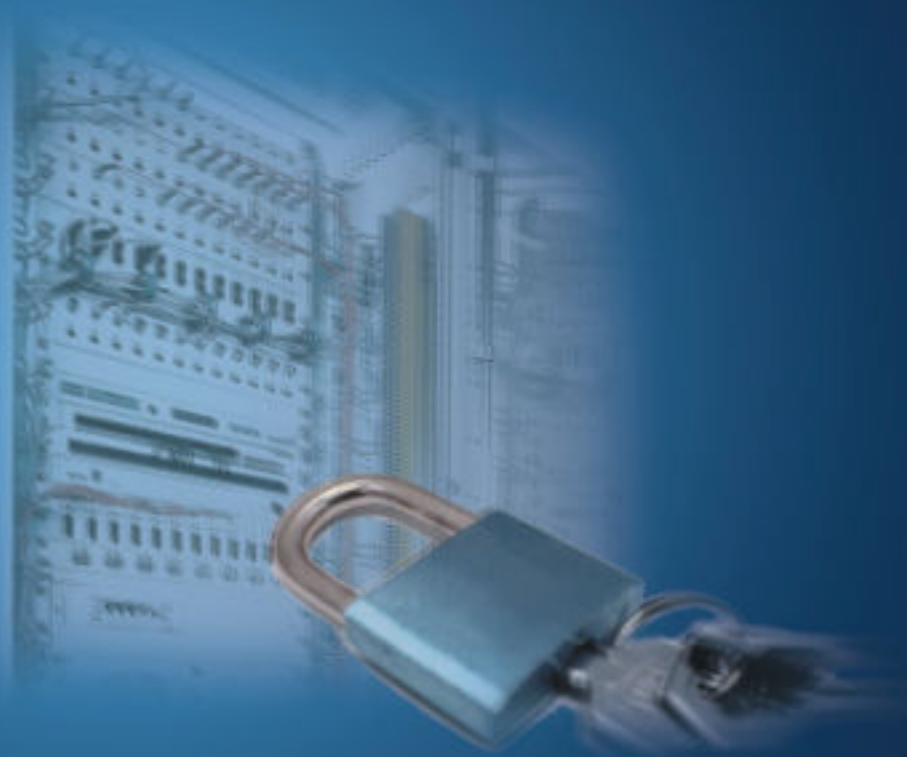


VÝROČNÁ SPRÁVA 2006



INFORMAČNÉ SYSTÉMY
BEZPEČNOSTNÉ RIEŠENIA



VÝROČNÁ SPRÁVA

OBSAH

OBSAH	STRANA
PRÍHOVOR RIADITEĽA	1
POSŁANIE, VÍZIA	2
SPRÁVA MANAŽMENTU	3
KLIENTI, SYSTÉM MANAŽÉRSTVA KVALITY	7
RIADENIE ĽUDSKÝCH ZDROJOV	8
EKONOMICKÉ VÝSLEDKY ZA ROK 2006	9
VÝKAZ ZISKOV A STRÁT	10
SÚVAHA V TIS. SK	11
PREHĽAD VYBRANÝCH UKAZOVATEĽOV	11
SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA	14
POVINNOSTI SPOLOČNOSTI, ETICKÝ KÓDEX	15

VÁŽENÍ ZÁKAZNÍCI, VÁŽENÍ PARTNERI,

naša spoločnosť LYNX - spoločnosť s ručením obmedzeným Košice (ďalej len LYNX) podniká na trhu informačných technológií už od roku 1991. Za toto obdobie sme sa vyprofilovali na spoločnosť poskytujúcu špičkové služby pre klientov v oblasti projektovania, výstavby, prevádzkovania a bezpečnosti informačných systémov, komplexnej, fyzickej a objektovej bezpečnosti organizácií.

V roku 2006 naša spoločnosť naplno využila pozitívne zmeny, ktoré sme realizovali v predchádzajúcich rokoch v oblasti obchodnej a personálnej politiky, štrukturálnych zmien a organizácie práce.

Z tohto hľadiska rok 2006 priniesol pre LYNX historický úspech. Podarilo sa nám zvýšiť výnosy o skoro 30% pri súčasnom miernom zvýšení zisku oproti roku 2005, ktorý sme považovali za prelomový. Pokračovali sme v investíciách na zlepšenie pracovných podmienok a v ohodnotení zamestnancov tak, aby sme aj v tejto oblasti mohli adekvátne konkurovať vyspelej Európe. V spolupráci so spoločnosťou Cisco Systems Slovakia sme úspešne pokračovali v prevádzke Kompetenčného centra pre bezpečnostné technológie. Zároveň sme vybudovali laboratórium pre moderné komunikačné technológie. Môžeme teda v reálnom prostredí skúšať riešenia a vyladovať ich tak, aby maximálne vyhovovali požiadavkám našich zákazníkov. Posilnili sme si tiež postavenie u našich hlavných dodávateľov a partnerov získaním významných certifikátov a partnerských pozícií.

Bol to rok usilovnej a ťažkej práce vo všetkých oblastiach činnosti, ale zároveň priniesol viac než očakávané výsledky. Bolo to však opätovne aj vďaka kvalite a zariadenosti našich zamestnancov a ich viere, že naša spoločnosť nastavila správny smer rozvoja. Naďalej sa spoliehame na kvalitnú tímovú prácu našich zamestnancov a dávame priestor k vyniknutiu špičkových jednotlivcov.

V budúcom období nás čaká veľa práce v oblasti skvalitňovania personálnej politiky, rozvoja sociálnej politiky, vnútornej organizácie činnosti a kontroly. Nesmieme zabúdať na úroveň vzdelanosti našich zamestnancov a politiku kvality.

Chcem poďakovať Vám, našim zákazníkom a partnerom za dôveru a podporu. Chcem poďakovať aj mojim kolegom za ich osobný prínos k tomu, že rok 2006 nadviazal na rok 2005 a bol pre našu spoločnosť LYNX taký úspešný.



Ing. Zoltán Kollár
riaditeľ spoločnosti

POSLANIE

Poslaním spoločnosti LYNX - spoločnosť s ručením obmedzeným Košice je poskytovať zákazníkom riešenia s vysokou pridanou hodnotou v oblasti bezpečnosti informačných systémov, budovania ICT infraštruktúry, technologických aplikácií a komplexnej bezpečnosti v súlade s požiadavkami legislatívy SR, EÚ, medzinárodnými štandardmi a najlepšími svetovými praktikami.

VÍZIA

Víziou spoločnosti LYNX - spoločnosť s ručením obmedzeným Košice je zabezpečovať svoj rozvoj tak, aby do roku 2010:

- **patrila medzi lídrov na slovenskom trhu v oblasti:**
 - komplexnej bezpečnosti organizácií
 - bezpečnosti informačných systémov
 - simulačných a výcvikových technológií
 - plánovania kontinuity činností
- **mala silné postavenie na slovenskom trhu v oblasti:**
 - objektovej bezpečnosti
 - budovania ICT infraštruktúry
- **prenikla na trh susedných členských štátov EÚ v oblasti:**
 - plánovania kontinuity činností
 - bezpečnosti informačných systémov

SPRÁVA MANAŽMENTU

Naša spoločnosť LYNX - spoločnosť s ručením obmedzeným Košice (ďalej ako LYNX) ponúka na slovenskom trhu informačných technológií svoje služby už šesťnásť rokov. Za toto obdobie poskytuje svojim klientom špičkové služby.

Poslaním spoločnosti je pružne reagovať na potreby trhu a poskytovať svojim klientom služby podporujúce ich obchodné aktivity a úspechy. To znamená poskytovať zákazníkom riešenia s vysokou pridanou hodnotou v oblasti bezpečnosti informačných technológií, budovania ICT infraštruktúry, technologických aplikácií a komplexnej bezpečnosti.

Prostredníctvom stratégie rozvoja našich programov sa naša spoločnosť v posledných rokoch zaradila medzi lídrov v projektoch, ktoré spĺňajú požiadavky EÚ, medzinárodné štandardy a najlepšie svetové praktiky. Pracovnú činnosť sa podarilo rozšíriť aj do okolitých krajín predovšetkým Českej Republiky, Maďarska a Chorvátska.

Základnými hodnotami spoločnosti sú spokojný zákazník, organický kontinuálny rast, spokojnosť našich zamestnancov a spoločenská zodpovednosť. Nakoľko spoločnosť má niekoľko odborov, ktoré pracujú na jednotlivých projektoch, v správe budú uvedené hodnotenia a dosiahnuté výsledky po odboroch.

V odbore **KBS - Komplexná bezpečnosť** sa realizovali v kalendárnom roku 2006 projekty, v ktorých sa vytvorili dokumenty bezpečnostnej politiky organizácii, analýzy, posúdenia, audit, konzultácie a školenia. V rámci dokumentov bezpečnostnej politiky sa vytvorili jednotlivé bezpečnostné politiky organizácii. Vo sfére tejto činnosti sa vypracovali smernice na ochranu osobných údajov a ochranu obchodného tajomstva. Ďalej sa realizovali smernice bezpečnosti ICT a bezpečnostné profily pre objektovú bezpečnosť.

Vo sfére analytickej činnosti sa posúdili aktuálne stavy bezpečnosti organizácií a analyzovali sa jednotlivé informačné systémy.

V oblasti auditov informačnej bezpečnosti LYNX realizoval konzultácie pri internom audite a výkon externého auditu v rámci plnenia požiadaviek SOX.

V súlade so Zákonom o ochrane utajovaných skutočností LYNX poskytol celý komplex konzultácií k činnostiam bezpečnostného manažmentu. Naša spoločnosť metodicky a obsahovo napomáhala pripraviť periodické materiály na zasadnutia vrcholového a bezpečnostného manažmentu organizácií. Navrhla aj spôsob vytvorenia a zabezpečenia chránených priestorov a prípravy technických prostriedkov na spracovávanie utajovaných skutočností.

V oblasti zaoberajúcej sa ochranou osobných údajov v roku 2006 vypracovali všetky súčasti bezpečnostného projektu, ako aj bezpečnostný zámer, analýzu bezpečnosti informačného systému, v ktorom sa spracúvajú osobné údaje až po návrh štruktúry, alebo vytvorenie úplných bezpečnostných smerníc. Zároveň sa vykonali poučenia osôb, ktoré spracúvajú osobné údaje. Ďalej sme vyškolili osoby, ktoré vykonávajú dohľad nad spracúvaním osobných údajov.

V odbore **PBR - Pokročilé bezpečnostné riešenia** sa v roku 2006 realizovali aktivity v segmente silových rezortov, telekomunikácií, v bankovom segmente a v oblasti spolupráce s výrobcami technológií. Pre silové rezorty naša spoločnosť realizovala dodávku systémov pre sieťovú bezpečnosť (firewally, NIDS, vrátane sieťovej infraštruktúry) a bezpečnosť koncových bodov.

SPRÁVA MANAŽMENTU

Ďalšie činnosti odboru boli zamerané na zabezpečenie prevádzky systémov centrálneho monitorovania a vyhodnocovania bezpečnosti. Pod vedením BAE Systems v roli člena tímu, ktorý zodpovedal za IT Security, sa naša spoločnosť podieľala na dizajne mobilného komunikačného systému Ozbrojených síl SR MOKYS.

V oblasti telekomunikácií sme takisto parametrizovali systém centrálneho monitorovania a vyhodnocovania bezpečnosti. Ďalšou aktivitou v roku 2006 bolo zabezpečovanie dátových centier, výstavba a manažment siete.

Prínosom v bankovom segmente bolo realizovanie systému centrálneho monitorovania a vyhodnocovania bezpečnosti banky, vrátane nasadenia systému detekcie prenikov.

V oblasti spolupráce s výrobcami technológií naša spoločnosť zvýšila úroveň existujúceho partnerstva z Cisco Premier Partner VPN/Security specialization na Advanced Security. Ako jeden z hlavných partnerov sa prezentovala na jednej z najväčších IT konferencií na Slovensku medzinárodnej konferencií CISCO EXPO 2007. Naša spoločnosť získala ocenenia Cisco Systems Security Partner of the Year 2006 a 2006 Technology Excellence Security, Central and Eastern Europe.

Rok 2006 bol prelomovým rokom v činnosti odboru **BCP - Plánovanie kontinuity činností**. Bol významne poznamenaný aktivitami hlavného obchodného partnera - Stroh Systems Inc., ktorý uviedol na trh dlho očakávanú verziu svojho produktu LDRPS 10. Naša spoločnosť vykonala testovanie spomínaného produktu, spracovala metodiku nasadzovania v podmienkach strednej a juhovýchodnej Európy. Tiež zorganizovala roadshow na Slovensku i v zahraničí, počas ktorej boli prezentované najnovšie poznatky z oblasti tvorby plánov a demonštrované výhody použitia podporných nástrojov (BIA Professional, LDRPS, Incident Manager, NotiFind).

V uplynulých rokoch bola činnosť odboru BCP zameraná najmä na slovenský trh. Zahraničný marketing a vzdelávacie aktivity v roku 2006 znamenali expanziu smerom do zahraničia. Prínosom bolo aj rozbehnutie spolupráce s nadnárodným koncernom, s požiadavkou o zabezpečenie konzultačných aktivít v medzinárodnom meradle.

Odbor BCP sa opäť aktívne podieľal na zvyšovaní odbornej kvalifikácie a tiež prezentačnej činnosti na odborných konferenciách.

Novovzniknutý odbor **KIS - Komplexné IT služby** zastrešujúci tím certifikovaných špecialistov, sa zameriaval na upevnenie stabilného postavenia spoločnosti na trhu dodávok komplexných IT služieb, pozostávajúcich z poradenstva, predaja a podpory softvérových, hardvérových produktov, s orientáciou na antimalware produkty (antivírus, antispam, a podobne), špičkové serverové a desktopové riešenia.

Odbor bol schopný pokryť všetky požiadavky zákazníkov, bez ohľadu na to, či ide o domáчих užívateľov, štátne inštitúcie alebo veľké nadnárodné spoločnosti.

V roku 2006 sa podarilo zabezpečiť obnovu certifikátov a tým pokračovať v spolupráci s našimi strategickými partnermi (McAfee, Eset, SecureComputing, HP, Microsoft, ...).

Naša spoločnosť si aj v tomto roku udržala pozíciu jedného z najväčších predajcov antimalware riešení na území Slovenska. Vďaka kvalitnému a vyváženému portfóliu produktov sme získali niekoľko nových zákazníkov a tak sa zaradili medzi najväčších predajcov všetkých preferovaných výrobcov v regióne (McAfee, Eset...).

SPRÁVA MANAŽMENTU

Hlavnou oblasťou odboru **FOB - Fyzická objektová bezpečnosť** je vytváranie chránených objektov a chránených priestorov určených na manipuláciu s utajovanými skutočnosťami a na ukladanie utajovaných skutočností podľa zákona č. 215/2004 Z. z. o ochrane utajovaných skutočností. Odbor zabezpečuje komplexné dodávky na kľúč podľa požiadaviek zákazníka.

Najvýznamnejším zákazníkom boli silové rezorty SR. V danom rezorte sa v roku 2006 naprojektovalo a vytvorilo niekoľko rozsiahlych objektov a priestorov pre ukladanie utajovaných skutočností. Zároveň sa otvoril priestor pre ďalšie aktivity v budúcom období v tomto segmente.

V kalendárnom roku 2006 došlo k významnému rozšíreniu obchodných aktivít. Podarilo sa naprojektovať a zrealizovať veľké pilotné projekty v oblasti ochrany priemyselných objektov a administratívnych budov. Riešenia obsahovali kompletné portfólio produktov mechanického a elektronického zabezpečenia.

Naša spoločnosť si uplatnila svoje skúsenosti aj pri inštalácii hotelových systémov a systémov pre inteligentné budovy. Úplnou novinkou bol projekt objektovej bezpečnosti dátových centier.

Spoločnosť LYNX sa v roku 2006 stala významným hráčom na trhu v oblasti fyzickej a objektovej bezpečnosti.

Odbor **SKI - Sieťová a komunikačná infraštruktúra** realizoval v roku 2006 viacero projektov so širokým zameraním pokrývajúcim projekčné činnosti, budovanie sietí LAN/WAN a ich redizajn, rozširovanie IP telefónie, výstavbu štruktúrovaných kabelážnych systémov a iné. Pre maximálnu kvalitu ponúkaných riešení naša spoločnosť udržiava a ďalej rozvíja partnerské vzťahy s väčšinou dôležitých spoločností pôsobiacich v danom segmente.

Najvýznamnejším zákazníkom odboru SKI boli v roku 2006 zložky silového rezortu, pre ktoré sa realizovalo celkovo trinásť samostatných projektov so zameraním prevažne na IP telefóniu a rozširovanie komunikačnej infraštruktúry.

Pre segment telekomunikácií sa realizoval redizajn dvoch dátových centier, ktoré patria medzi najväčšie na Slovensku a tiež redizajn komplexnej WAN siete s využitím hierarchickej štruktúry tvorenej pomocou MPLS VPN. Pri týchto projektoch LYNX spolupracoval aj s kolegami z nemeckého Cisco Advanced Services.

V dynamicky sa rozvíjajúcej spoločnosti so zameraním na papierenskú výrobu sa pokračovalo v rozširovaní systému štruktúrovanej kabeláže.

Naša spoločnosť sa podieľala aj na dodávke a inštalácii štruktúrovanej kabeláže a aktívnych komponentov siete LAN a WiFi pri výstavbe novej priletovej haly pre letiskový segment.

V oblasti spolupráce s technologickým lídrom Cisco, spoločnosť získala novú špecializáciu Advanced Routing & Switching a ako prvá na Slovensku aj špecializáciu Express Foundation.

Rozšírilo sa technologické vybavenie Cisco labu o ďalšie aktívne prvky Cisco ako sú routre, switche, access pointy a podobne. Cisco lab odboru SKI je zameraný na štúdium, testovanie technológií a reálnych deploymentov našich zákazníkov.

Ďalší odbor **SPA - Špeciálna aplikácie** je orientovaný na vývoj a dodávku aplikácií určených pre špeciálne oblasti využitia. Hlavnými oblasťami pôsobenia sú oblasti vojenských simulácií, podpora riešení krízových udalostí a činnosti vzťahujúce sa na tieto oblasti. Podpora cvičení v systéme konštruktívnej simulácie bola v roku 2006 zameraná na prípravu a výcvik veliteľov a dôstojníkov štábov (cvičenia typu CAX). Pri vykonávaní podpory cvičení typu CAX sa odbor opieral o dlhoročné skúsenosti, pričom do prípravy cvičení začlenil najnovšie poznatky a technológie, ako aj prípravu nových digitálnych terénov a rozširovanie možností Centier simulačných technológií.

SPRÁVA MANAŽMENTU

V kalendárnom roku 2006 LYNX participoval na príprave koncepčných dokumentov pre ďalší rozvoj simulačných technológií na Slovensku. V tejto oblasti sa aktívne spolupracovalo so spoločnosťou SAIC.

Neoddeliteľnou súčasťou činnosti odboru je aj tvorba programového vybavenia. Naša spoločnosť sa zamerala na rozšírenie funkcionality simulačného systému konštruktívnej simulácie používaného v Ozbrojených silách SR a používajú novú verziu tohto SW. Rozšírenie umožnilo zapojenie sa ďalších druhov vojsk, prípravu mierových misií na simulačnom systéme OTB a cvičenia zamerané na riešenie krízových situácií v civilnom sektore, čo bolo veľkým prínosom pre rok 2006.

Posledným odborom v poradí je **APV - Aplikčné programové vybavenie**. Za uplynulé obdobie realizoval projekt KLIS Komplexný letiskový informačný systém pre Letisko M.R. Štefánika - Airport Bratislava. KLIS je hardvérové a softvérové riešenie, ktorého hlavným cieľom je poskytovanie aktuálnych informácií týkajúcich sa leteckej dopravy pre cestujúcich, personál letiska a personál leteckých spoločností.

Informačný systém KLIS bol v roku 2006 rozšírený o ďalšie moduly ako sú automatizácia procesov a dátových tokov, integrácia komunikácie s externými informačnými systémami, či dátový postprocesing pre štatistické a publikačné účely na internetovom portáli.

Informačný systém KLIS dostal nový kvalitatívny rozmer implementovaním mobilných bezdrôtových zariadení, ktorý personálu letiska umožňuje interakciu so systémom KLIS priamo na ploche letiska, v dosahu počítačovej siete pokrytej WiFi signálom. Z aplikačného hľadiska bolo nosným cieľom zabezpečiť otvorenosť a parametrizovateľnosť IS pre spracovanie údajov z externého systému SITA (Société Internationale de Télécommunications Aéronautiques), čo sa aj podarilo.

Realizáciou tohto projektu sa odbor presunul do nových, doteraz nerealizovaných oblastí programovania. To zároveň otvorilo aj nové možnosti do budúcnosti.

Všetky odbory spoločnosti v uplynulom roku priniesli pozitívne vklady do firemného know-how. Úspešne ukončené projekty, certifikáty a posilnenie postavenia na trhu posúvajú našu spoločnosť v rebríčku hodnotenia dopredu.

KLÚČOVÝMI KLIENTMI NAŠEJ SPOLOČNOSTI SÚ:

Bankovníctvo:

- ☐ Dexia Banka Slovensko, a.s.
- ☐ Poštova Banka, a.s.

Štátna správa a štátne inštitúcie:

- ☐ Ministerstvo obrany SR
- ☐ Ministerstvo vnútra SR
- ☐ Ministerstvo školstva SR
- ☐ Ministerstvo hospodárstva SR
- ☐ Národný Bezpečnostný Úrad SR
- ☐ Úrad priemyselného vlastníctva SR
- ☐ Colná správa SR
- ☐ Ústavný súd SR
- ☐ Zbor väzenskej a justičnej stráže

Telekomunikácie:

- ☐ Slovak Telekom, a.s.
- ☐ T-Mobile Slovensko, a.s.

Iné:

- ☐ Slovenské elektrárne, a.s.
- ☐ Slovenský plynárenský priemysel, a.s.
- ☐ Slovenská pošta, a.s.
- ☐ Letisko Košice - Airport Košice, a.s.
- ☐ Letisko M.R.Štefánika - Airport Bratislava, a.s.
- ☐ Pivovar Šariš, a.s.
- ☐ SCA Hygiene Products, s.r.o.

Zahraniční klienti:

- ☐ T-Mobile Česká republika
- ☐ T-Mobile Maďarsko
- ☐ DHL IT Services
- ☐ Chorvátska národná banka
- ☐ Srbská národná banka
- ☐ Zagrebačka banka

SYSTÉM MANAŽÉRSTVA KVALITY

Vysoká kvalita produktov a služieb je nevyhnutnou podmienkou nášho úspechu v konkurenčnom trhovom prostredí. Prvoradým cieľom spoločnosti v oblasti kvality je spokojnosť zákazníka, ktorá je dosahovaná vývojom produktov a poskytovaním služieb zodpovedajúcich jeho požiadavkám.

V spoločnosti je vybudovaný a zavedený systém manažérstva kvality podľa medzinárodnej normy EN ISO 9001:2000 od roku 2004. Tento systém bol po troch rokoch od jeho zavedenia opätovne potvrdený úspešným recertifikačným auditom spoločnosťou TÜV NORD Slovakia, s. r. o.

Systém manažérstva kvality znamená garanciu splnenia požiadaviek zákazníkov a dodržanie požadovanej kvality. Vysoká úroveň projektového riadenia, zameranie našich riešení a služieb spolu s previazaním na už spomínané požiadavky zákazníkov, vytvára procesný prístup požadovaný normou EN ISO 9001:2000.

Certifikačná spoločnosť okrem iného konštatovala, že zavedené procesy, realizované projekty a dosiahnuté úspechy v našej spoločnosti sú veľmi dobrým predpokladom na ďalšie zdokonaľovanie systému manažérstva kvality a zvyšovanie kvality nami poskytovaných služieb.

RIADENIE ĽUDSKÝCH ZDROJOV

LYNX - spoločnosť s ručením obmedzeným Košice k 31. 12. 2006 zamestnávala 91 zamestnancov. V priebehu roka 2006 bolo prijatých do pracovného pomeru 12 nových zamestnancov, z ktorých 5 bolo prijatých na skrátený pracovný úväzok. Prijatí zamestnanci boli zaradení do pracovného procesu predovšetkým na odborné pracovné pozície v oblasti IT. Priemerný evidenčný stav zamestnancov k 31. 12. 2006 bol 89 zamestnancov.

Vzdelanostná štruktúra zamestnancov spoločnosti LYNX k 31. 12. 2006

Dosiahnuté vzdelanie	Počet zamestnancov
Vysokoškolské vzdelanie 1. stupňa (bakalárske)	6
Vysokoškolské vzdelanie 2. stupňa	55
Úplne stredné odborné vzdelanie	17
Odborné vzdelanie	13

Pilierom podnikateľského úspechu našej spoločnosti sú kvalifikovaní a schopní zamestnanci. Kvalifikovaná, spokojná a stabilná personálna základňa bola v roku 2006 základným predpokladom naplňovania strategických cieľov našej spoločnosti. Trvalým cieľom spoločnosti je vytvárať čo najlepšie podmienky pre profesionálny a osobný rast zamestnancov.

V roku 2006 pokračoval zavedený vzdelávací proces zamestnancov spoločnosti. V profesnej oblasti bolo v roku 2006 zrealizovaných viac ako 75 vzdelávacích aktivít, ktorých sa zúčastnili pracovníci spoločnosti. Zamestnanci spoločnosti získali absolvovaním vzdelávacích aktivít odborné certifikáty zamerané predovšetkým na oblasť CISCO, pri ktorých prejavili svoje odborné vedomosti. Spoločnosť získanými certifikátmi môže svojim obchodným partnerom dokladovať dobrú odbornú kvalifikáciu svojich zamestnancov.

Priame náklady na vzdelávanie zamestnancov v roku 2006 predstavovali k 31. 12. 2006 finančnú čiastku v sume 698 650,- Sk.

V nastavujúcom období spoločnosť pripravuje zmeny v oblasti motivačného programu prostredníctvom aktívnej sociálnej politiky.

EKONOMICKÉ VÝSLEDKY ZA ROK 2006

Uplynulý rok bol pre našu spoločnosť ďalším úspešným rokom, v ktorom sa podarilo pokračovať v nastúpenom tempe rastu. Výsledky uplynulého obdobia nasvedčujú, že prijaté rozhodnutia v oblasti rozvoja spoločnosti a jej ďalšieho smerovania boli správne a plne sa premietli aj do výsledkov hospodárenia za rok 2006. Základné ekonomické ukazovatele hospodárskej činnosti dosiahli takmer vo všetkých parametroch najvyššiu úroveň v celej histórii spoločnosti.

Porovnaním výsledkov hospodárenia za rok 2006 oproti roku 2005 spoločnosť zaznamenala nárast objemu výnosov o 28% a tak celkové realizované tržby dosiahli 381 711 tis. Sk. Zisk po zdanení dosiahol výšku 43 598 tis. Sk.

Významný nie je iba rast absolútneho objemu tržieb, ale najmä rast výkonov s vysokou pridanou hodnotou, hlavne v oblasti bezpečnosti informačných a komunikačných systémov sieťovej a komunikačnej infraštruktúry a komplexnej bezpečnosti.

Pozitívny vývoj spoločnosti sa prejavil nielen v ukazovateľoch hospodárskej činnosti, v oblasti rentability výkonov a produktivity práce, ale aj v ukazovateľoch finančnej závislosti, likvidity a rentability.

Tieto významné ukazovatele poukazujú na dlhodobu rentabilnú a efektívne hospodárenie spoločnosti.

Z pohľadu kumulatívneho zhodnotenia ukazovateľov finančnej analýzy, z hospodárskych výsledkov, finančného a vlastného kapitálu firmy, vo väzbe na nárast obratu a disponibilného zisku je možné skonštatovať, že hodnoty ukazovateľov sa pohybovali v hraniciach odporúčaných intervalov, ich bodovým ohodnotením je naša spoločnosť zatriedená do najvyššej ratingovej skupiny A.

V roku 2006 naša spoločnosť získala ratingové hodnotenie firmy 1A1 a to na základe nezávisle vykonaného auditu. Ratingové hodnotenie 1A1 je najvyššie pozitívne hodnotenie celkovej finančnej stability a samostatnosti firmy s minimálnym rizikom. Na základe vyhodnoteného ratingu spoločnosť získala DU NS číslo a bola zaradená do celosvetovej databázy firiem.

VÝKAZ ZISKOV A STRÁT V TIS. SK

	k 31.12.2002	k 31.12.2003	k 31.12.2004	k 31.12.2005	k 31.12.2006
Tržby za predaj tovaru	62 327	85 947	54 139	149 132	219 055
Náklady vynaložené za predaný tovar	48 117	68 968	45 429	90 892	178 269
Obchodná marža	14 210	16 979	8 710	58 240	40 786
Tržby za predaj služieb	57 291	69 374	93 765	145 779	158 731
Výrobná spotreba	35 786	43 121	25 083	88 291	62 561
Pridaná hodnota	35 715	43 232	77 392	115 728	136 956
Osobné náklady	21 942	24 958	32 651	58 582	73 979
Dane a poplatky	41	50	58	121	257
Ostatné prevádzkové výnosy	229	245	1 335	2 502	2 554
Ostatné prevádzkové náklady	390	1 389	1 962	2 546	6 084
Odpisy hmotného a nehmotného investičného majetku	2 755	2 701	2 384	2 671	4 280
Prevádzkový hospodársky výsledok	10 816	14 379	41 672	54 310	54 910
Finančné výnosy	225	247	689	635	1 371
Finančné náklady	1 395	1 695	964	1 120	2 179
Zúčtovanie rezerv a opravných položiek do finančných výnosov	27	382	0	0	0
Zúčtovanie rezerv a opravných položiek do finančných nákladov	382	0	0	0	0
Hospodársky výsledok z finančných operácií	-1 525	-1 066	- 275	- 485	-808
Splatná daň z príjmov za bežnú činnosť	2 739	3 597	7 989	10 403	10 504
Hospodársky výsledok za bežnú činnosť	6 701	9 726	33 408	43 422	43 598
Hospodársky výsledok z mimoriadnej činnosti	448	44	275	0	0
Hospodársky výsledok za účtovné obdobie	7 149	9 770	33 683	43 422	43 598

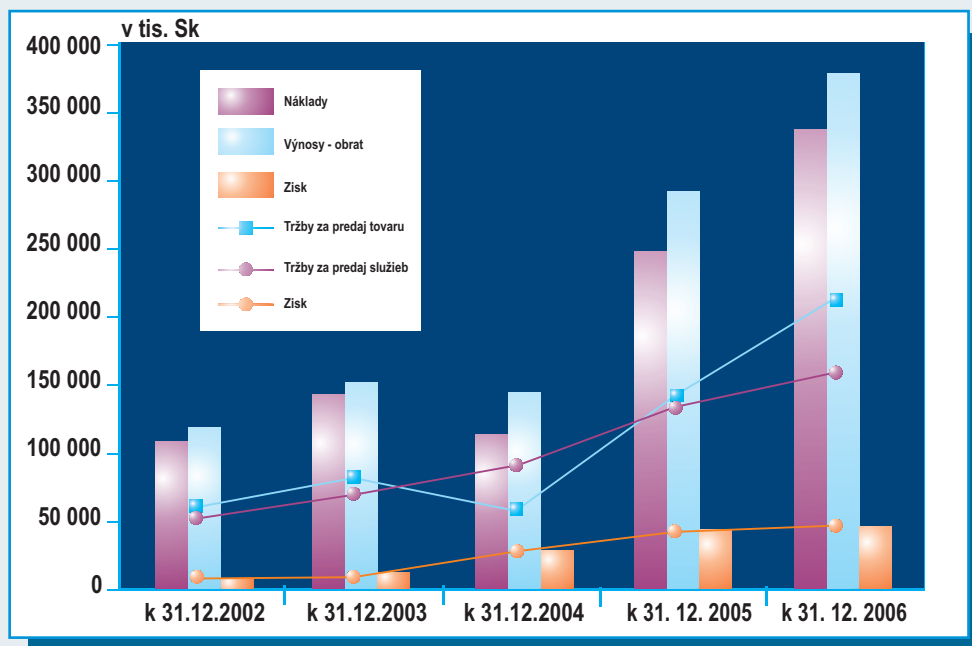
VÝROČNÁ SPRÁVA

EKONOMICKÉ V SLEDKY ZA ROK 2006

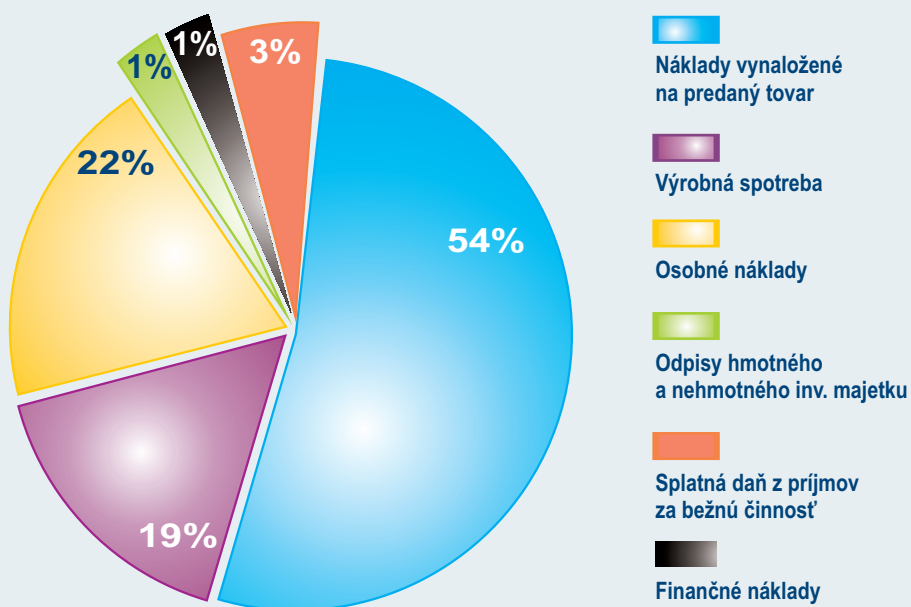
SÚVAHA V TIS. SK

AKTÍVA	k 31.12.2002	k 31.12.2003	k 31.12.2004	k 31.12.2005	k 31.12.2006
Nehmotný investičný majetok	164	5 878	5 925	6 233	6 154
Hmotný investičný majetok	3 651	3 808	2 795	8 528	9 457
Finančné investície	0	0	0	0	0
Zásoby	681	480	966	1 373	1 459
Pohľadávky z obchodného styku	27 438	12 906	25 848	74 771	56 309
Štát, daňové pohľadávky	0	0	0	0	0
Iné pohľadávky	1	23	0	11	177
Finančný majetok	2 105	13 029	43 234	65 041	135 685
Ostatné aktíva	385	3	169	250	339
AKTÍVA CELKOM	34 424	36 127	78 937	156 207	209 580
PASÍVA	k 31.12.2002	k 31.12.2003	k 31.12.2004	k 31.12.2005	k 31.12.2006
Vlastné imanie	11 438	16 407	49 103	61 805	91 620
Rezervy	382	1 099	1 863	2 267	5 815
Krátkodobé záväzky	21 603	18 621	27 971	92 135	112 145
Ostatné pasíva	1 001	0	0	0	0
PASÍVA CELKOM	34 424	36 127	78 937	156 207	209 580

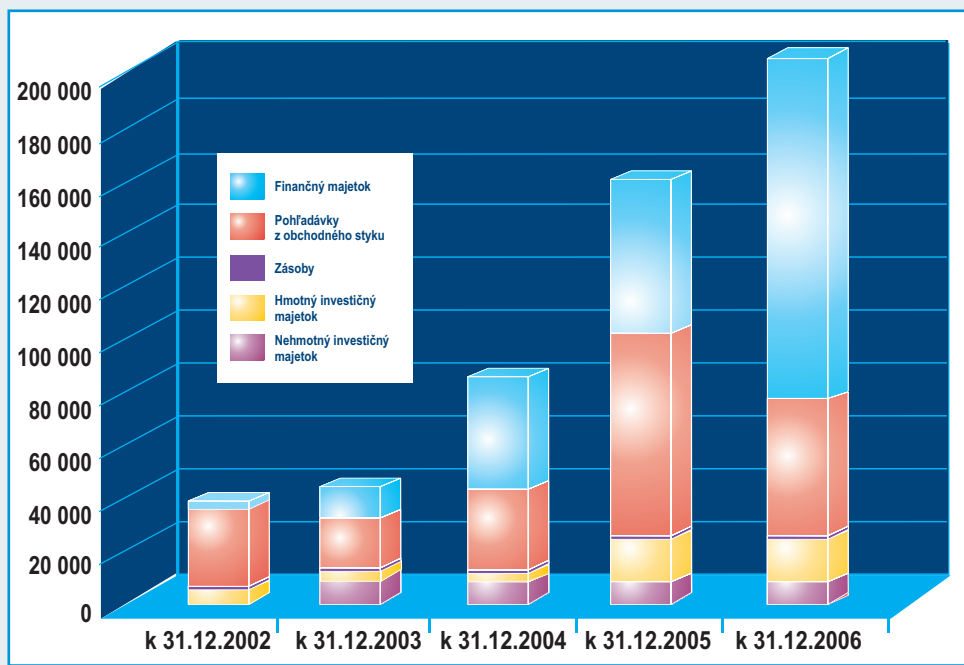
PREHĽAD VYBRANÝCH UKAZOVATEĽOV



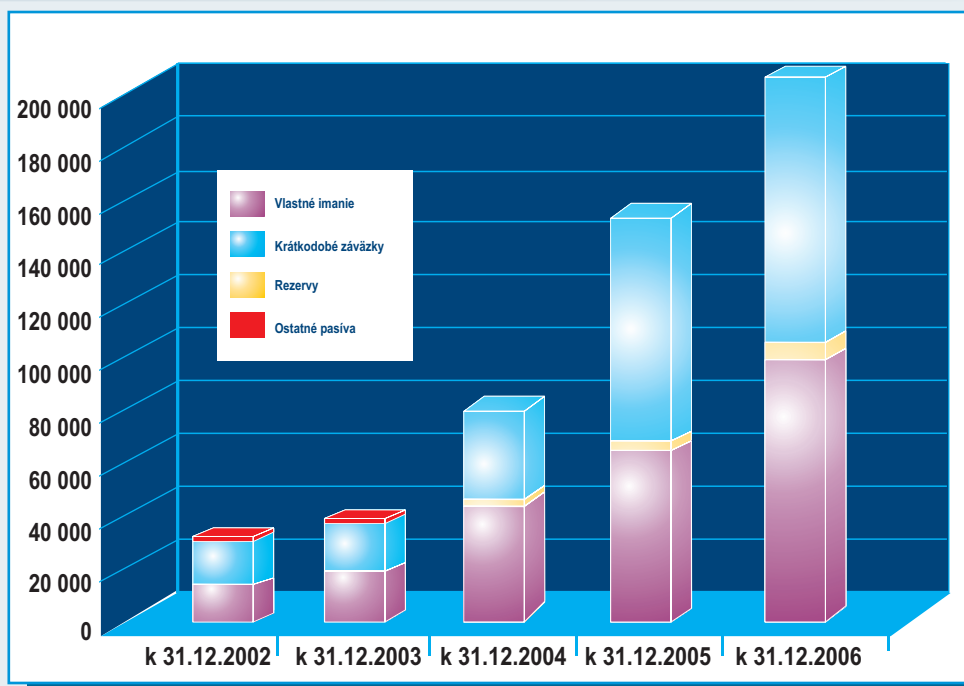
ŠTRUKTÚRA NÁKLADOV



ŠTRUKTÚRA AKTÍV K 31. 12. 2006



ŠTRUKTÚRA PASÍV K 31. 12. 2006



SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA

Správa nezávislého audítora

o overení súladu Výročnej správy s účtovnou závierkou spoločnosti LYNX s r.o., Košice, za rok 2006.

V zmysle zákona č. 431/2002Z. z. o účtovníctve v znení zákona č. 562/2003 Z. z., zákona č. 561/2004 Z. z. a č. 518/2005 Z. z. § 20, uskutočnili sme audit súladu Výročnej správy s auditovanou účtovnou závierkou spoločnosti LYNX s r.o., Košice, zostavenou k 31.12. 2006.

Audit súladu Výročnej správy s auditovanou účtovnou závierkou sme vykonali s súladom s Medzinárodnými audítorskými štandardmi ISA. Podľa týchto štandardov máme audit naplánovať a vykonať tak, aby sme získali primerané uistenie, že Výročná správa spoločnosti LYNX je v súlade s účtovnou závierkou, ktorú sme auditovali a neobsahuje významné nesprávosti.

Audit zahŕňa overenie dôkazov na základe testov, ako aj prečítanie informácií (finančných a nefinančných), ktoré sú okrem účtovnej závierky vo Výročnej správe uvedené a či sú s touto účtovnou závierkou konzistentné.

Sme presvedčení, že náš audit poskytuje primerané východisko pre náš názor.

Podľa nášho názoru Výročná správa účtovnej jednotky poskytuje pravdivý obraz a súlad s účtovnou závierkou vo všetkých významných súvislostiach za rok, ktorý sa skončil k 31.decembru 2006.

V Košiciach dňa 15. júna 2007.



Ing. Jozef G D O V I N
audítor
Licencia SKAU č.301.

POVINNOSTI SPOLOČNOSTI VOČI ŠTÁTU A INÝM ORGANIZÁCIÁM

Spoločnosť LYNX - spoločnosť s ručením obmedzeným Košice si uvedomuje svoju zodpovednosť a preto uhrádza všetky svoje záväzky v predpísanej lehote splatnosti. Zvláštnu starostlivosť venuje úhradám miezd pre zamestnancov, všetkých druhov daní a odvodov pre inštitúcie sociálneho, zdravotného a dôchodkového zabezpečenia.

Splnenie všetkých dohodnutých záväzkov voči dodávateľom, a to ako finančných, tak aj vecných, je jednou z hlavných podmienok stabilne fungujúcich dodávateľsko odberateľských vzťahov. Spoločnosť v súlade s prijatým systémom riadenia kvality vyberá a hodnotí dodávateľov, aby bola schopná dlhodobo spĺňať požiadavky na kvalitu poskytovaných služieb.

ETICKÝ KÓDEX

Naša spoločnosť uznáva princípy etického správania v podnikaní. Vo svojej činnosti dodržiava tiež princípy otvorenosti, objektívnosti, zodpovednosti a transparentnosti.

Etický kódex spoločnosti predstavuje súhrn základných hodnôt, ku ktorému sa LYNX hlási a na ktorých stavia. Rámcovo vymedzuje zásady správania sa zamestnancov a zdôrazňuje potrebu ich dodržiavania. Kódex je záväzný pre všetkých zamestnancov, ktorí konajú v súlade s jeho ustanoveniami a podporujú ho. Etický kódex popisuje hodnoty spoločnosti smerom k vonkajšiemu okoliu, ako aj smerom k vlastným zamestnancom. Hlavné hodnoty spoločnosti vo vzťahu k zamestnancom sú založené na úcte k človeku, čestnej, svedomitej a efektívnej práci, etike komunikácie, lojalite k spoločnosti, ochrane dobrého mena a majetku spoločnosti a na etike riešenia sporov.

Hodnoty, ktoré spoločnosť vyznáva smerom k svojmu okoliu, charakterizuje najmä úcta k zákazníkovi a korektnosť k obchodným partnerom.

Naša spoločnosť vytvára priestor na slobodné vyjadrenie vlastného názoru pre každého zamestnanca. Vedenie spoločnosti sa zaoberá každým názorom, sťažnosťou, oznámením, návrhom či pripomienkou.



LYNX - spoločnosť s ručením obmedzeným Košice

Prevádzky:

Gavlovičova 9
040 17 Košice
Tel.: +421 55 727 17 17
Fax: +421 55 728 85 55

Ivanská cesta 21/27
821 04 Bratislava
Tel.: +421 2 434 140 51
Fax: +421 2 434 142 61

e-mail: lynx@lynx.sk
www.lynx.sk